

# 成都市技术经纪（经理）人队伍建设 三年行动计划（2023-2025年）

（征求意见稿）

为全面落实党中央国务院、省委省政府和市委市政府推进科技成果转化工作的系列部署要求，充分发挥技术经理人在成果供给端和产业需求端“连两端”的关键性作用，促进科技成果在蓉转化，按照《中共成都市委关于坚持科技创新引领加快建设现代化产业体系的决定》要求，制定本行动计划。

## 一、总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，认真落实党中央和省委、市委相关决策部署，推动创新成果转化有力有效，围绕成都市产业建圈强链，聚焦技术转移人才的引进、培养、使用，引育一批高水平技术经纪（经理）人、打造一批高能级技术转移机构、搭建一批高质量技术转移平台、开展一系列品牌技术转移活动。建立技术转移人才评价体系，强化技术转移人才市场化配置，营造多元化技术转移人才应用场景，推动我市技术转移人才队伍建设向高质量发展阶段迈进，打造技术转移人才标杆示范地，促进科技成果就近就地转化。

## 二、建设目标

到2025年，技术转移人才培育体系基本形成，“工程+

研究”的职称评审双通道更加顺畅，“职称+培训”的培育双引擎更加强劲。市场化技术转移机构数量倍增，成果转化服务活跃度明显提高。技术对接平台、活动更加丰富，聚集效应显著提升，技术经纪（经理）人执业环境更加优化，执业场景更加多元。

——**技术转移人才队伍建设成效显著。**支持国家技术转移西南中心市场化发展，建设技术转移学院，培养和引进技术转移人才 5000 人以上，培养和引进中高级职称技术经纪（经理）人 100 名。

——**技术转移机构建设实现量质双升。**建立成都市技术转移机构备案机制，组建成都市技术转移联盟，形成优势互补、平等互利的技术转移服务网络，到 2025 年，培育引进市级以上技术转移机构数量 100 家以上。

——**技术转移品牌活动常态运行。**常态化开展“校企双进·找矿挖宝”科技成果对接活动，实施“走进技术转移系列”大讲坛、“成渝地区年度技术经纪（经理）人论坛”等活动。每年开展“校企双进·找矿挖宝”活动不少于 100 场，开展 100 场以上技术经纪（经理）人项目实训活动。

——**技术转移人才获得感显著提升。**鼓励技术经纪（经理）人全程参与科技成果转化，建立成都市成果专员制度，适时开展“十佳”技术经理人、技术转移机构、成果转化案例等评选活动，推动技术经纪（经理）人纳入成都“急需紧缺目录”、纳入市级重大人才计划，初步建成技术转移人才评价

和收益分配体系。

### 三、重点任务

#### (一) 实施技术经纪(经理)人提升行动

1. 强化技术经纪(经理)人培训。支持依托国家技术转移人才培养基地,围绕国家重大需求和我市建圈强链重点产业,开展系统性、专业化培训,采用“理论+实务+实战演练”的培训模式,探索建设技术经纪(经理)人专业题库,实施考评结合的考核方式,加强培训过程管理和质量监控,打造全国示范性、标杆性培养基地。

2. 支持建设技术转移学院。鼓励在蓉高校创新人才培育体制机制,开展技术转移方向专业培养,探索在研究生教育中开设技术转移相关课程、学科专业,依托在蓉高校优势学科,试点开展“工程+金融+实务”的培养方式,逐步推动技术转移方向学历、学位教育。

3. 支持做强成都市技术经理人协会。鼓励行业协会发挥科技社团优势和强链聚链功能,整合成都市以及全国有关技术转移转化的产业、技术和人才等资源,汇聚科技创新、知识产权、金融投资、高新技术企业孵化和产业化等领域具有丰富的经验专家学者,做强成都市技术经理人协会,进一步推动技术转移人才市场化配置,发挥技术转移智库作用。

4. 鼓励建设特色技术转移人才培养基地。依托高校院所、头部企业、行业协会、重大创新平台、产业园区等,打造一批具备行业特色、产业支撑作用明显的技术转移人才培养基

地，依托我市中试平台、概念验证中心搭建实训平台。鼓励技术经纪（经理）人参与重大科技计划项目、重大创新平台建设，推动科技成果沿途孵化、转化。

## （二）实施技术转移机构提质行动

5. 开展技术转移机构梯度培育。支持引进国际、国内知名技术转移机构，按在蓉服务绩效给予经费支持。支持在蓉技术转移机构争创国家级技术转移机构，对新获批的给予经费奖励。开展市级技术转移机构备案认定工作，对在蓉技术转移机构进行动态管理。健全绩效导向的技术转移机构评估机制，鼓励开展技术转移服务，按年度运营绩效给予经费支持。

6. 打造技术转移聚集区。加快建设成都科创生态岛，建强创新成果展示、创新要素聚集、创新转化服务、新兴产业育成等核心功能，支持展览展示、评估咨询、转化交易、企业孵化、金融服务等服务机构集中入驻，对符合条件的新入驻服务机构给予场地租金支持。优化升级“科创通”服务平台，构建科技成果库、需求库、案例库、方法库，打造科创资源“一图尽览”，推动科创资源的自动推荐与智能匹配。

7. 建设国际技术转移服务平台。落实《成渝地区共建“一带一路”科技创新合作区实施方案》，支持国家技术转移西南中心市场化改革，鼓励在蓉技术转移机构参与“一带一路”技术转移中心建设，打造面向国际技术转移和科技合作的服务载体，协同构建国际技术转移协同网络，推动要素跨国际

高效集聚和有序流动。

8. 组建成都市技术转移联盟。鼓励成都科技服务集团、生产力中心等为发起单位，加快组建市技术转移联盟。鼓励联盟运用市场机制集聚创新资源要素，整合集成政府、高校院所、新型研发机构和技术转移机构等各方优势，搭建科技成果转化资源共享平台，为科技成果项目提供中试放大、项目孵化、融资辅导等综合服务，构建“一站式”技术转移中介服务模式。

### **（三）开展技术转移活动升级行动**

9. 升级打造“校企双进·找矿挖宝”系列活动。结合成都市重点产业链，组织产业园区、科技企业走进高校院所，对接学科重点实验室、优势学科、科研团队等，收集技术成果、发布企业需求；组织高校院所专家团队走进产业园区，开展项目路演、现场对接、项目签约等。常态化举办小规模、专业化精准对接沙龙、闭门会等活动，汇聚更多优质科技成果来蓉在蓉转化。

10. 深化举办“菁蓉汇”成果转化系列专场活动。联合区（市）县科技部门、专业孵化载体、产业园区、高校院所等走进专业孵化载体、产业园区等，围绕“建圈强链”重点产业细分领域，举办菁蓉汇·成果转化系列专场活动，定向邀请专家或国内优秀技术转移机构对科技成果技术可行性和市场前景进行研判、问诊，对未来转化落地情况和商业模式进行概念验证。邀请投融资机构、技术转移机构等，帮助可

转化成果匹配创新要素。

11. 推动开展社会化技术转移活动。鼓励市场化机构、高校院所、行业协会等举办社会化技术转移交流活动、研讨活动、高峰论坛。支持在蓉技术转移机构联合重庆相关机构共同举办“双圈”技术转移活动，打造立足成都、覆盖成渝、辐射全国的活动品牌。支持在蓉技术转移机构参与“一带一路”国际技术转移中心活动，鼓励在蓉技术转移机构联动“一带一路”科技创新大国、关键小国共同举办国际技术转移活动。

#### **（四）实施技术转移专项支持行动**

12. 让技术经纪（经理）人评价有渠道。建立技术转移人才分类评价体系，将技术经纪（经理）人纳入我市重大人才计划予以支持。推动技术经纪（经理）人进入紧缺人才引才目录。深入推进技术经纪（经理）人职称评审改革，完善技术转移转化类职称评价标准，打通高级职称晋升通道。积极开展技术经纪（经理）人培训，完善职业培训体系。

13. 让技术经纪（经理）人活动有场景。支持市场化技术转移机构和技术经纪（经理）人全程参与科技成果转化，常态化对接国内知名高校院所，开展成果发现、挖掘、策划和转化活动。建立技术转移机构申报备案制度，引育一批职业技术经纪（经理）人。鼓励高校院所、科技园区、科技企业孵化器、新型研发机构等各类科技主体根据现实需求设立科技成果转化岗位，建立技术经纪（经理）人市场化聘

用渠道和激励约束机制。

14. 让技术经纪（经理）人提升有支持。鼓励技术经纪（经理）人申报职称，对首次取得技术经纪专业职称并受聘我市技术转移机构等的，按职称层级给予经费奖励。支持技术经纪（经理）人参加培训，给予参培费用补贴。探索工程领域研究生技术转移专业培养新模式，实施参培人员和培训单位多向补贴。适时组织成都市“十佳技术经理人”评选，并给予奖励。

#### **四、保障措施**

**（一）加强组织保障。**将技术转移机构和技术经纪（经理）人培育工作纳入全市科技创新和成果转化重要内容，有关重大问题和事项纳入成果转化联席会议制度研究解决。市科技局牵头，相关市级部门参与，加强全市技术转移机构和技术经纪（经理）人培训引进工作的统筹协调，强化技术经纪（经理）人队伍建设工作合力。

**（二）强化评估评价。**建立科技成果转化监测评估机制和年度白皮书制度，开展对各区（市）县、在蓉高校院所、新型研发机构等成果转移转化进行评估评价，将技术转移机构及技术经纪（经理）人队伍建设、技术转移转化情况等纳入全市科技成果考评指标体系。

**（三）加强资源保障。**落实市重大科技成果转化联席会议制度，市、区（市）县要确保科技成果转化专项投入，制定实施技术转移机构及技术经纪（经理）人队伍建设工作方

案，将技术转移专业服务能力建设纳入区域技术创新体系建设重要内容，确保相关经费投入。

**(四) 加强宣传引导。**要利用门户网站、政务新媒体等加强对技术经纪（经理）人相关政策举措的宣传解读，鼓励开设技术经纪（经理）人专栏和专题，大力宣传技术转移先进单位、优秀技术经纪（经理）人个案和成果转化先进场景，营造技术转移和成果转化良好氛围。